Работодатели, не трудоустраивающие инвалидов по квотам, будут платит компенсации

На заседании правительства РФ рассматривалась тема трудоустройства инвалидов. Во вступительном слове Дмитрий Медведев заявил, что нужно совершенствовать сам механизм квотирования, стимулировать работодателей к тому, чтобы они принимали на работу людей с ограничениями по здоровью. "Пока этот механизм представляет собой резервирование рабочих мест, которые не всегда соответствуют квалификации инвалидов и не учитывают их возможности".

Министр труда Максим Топилин доложил, что всего лишь 25% инвалидов в трудоспособном возрасте сегодня имеют работу, при этом чиновники ставят перед собой задачу к 2020 году удвоить занятость инвалидов.

"Пока проблемной остаётся тема, связанная с вакансиями, рабочими местами для инвалидов. Не полностью ещё решена проблема доступности, в том числе транспортной доступности рабочих мест. Поэтому, когда мы говорим о решении проблемы занятости инвалидов, это всё носит комплексный, многоступенчатый характер, который связан далеко не только с вопросами трудоустройства", – сказал министр.

Запущен федеральный реестр инвалидов, который "сейчас начал работать". Среди прочего, он предназначен для того, чтобы люди могли получать услуги по трудоустройству в удобной для себя форме. "До создания реестра инвалидов мы практически не обладали сводными данными о том, сколько у нас инвалидов, с какими ограничениями жизнедеятельности. То есть мы знаем, сколько у нас инвалидов первой, второй, третьей группы, но этого недостаточно, чтобы работать персонифицировано по различным технологиям с лицами, у которых есть нарушения слуха, нарушения с передвижением".

Минтруд подготовил приказ, в соответствии с которым для работодателей установлены требования к рабочим местам для инвалидов, в частности, для инвалидов по зрению, для инвалидов по слуху, для лиц, передвигающихся в креслах-колясках. "Это позволит единообразно – конечно, с учётом отдельных особенностей – подходить к созданию специализированных рабочих мест", – считает Топилин.

СМИ также сообщают, что Минтруд предлагает обязать работодателей выплачивать компенсацию за нетрудоустройство инвалидов по квотам.

"Сегодня этот механизм, к сожалению, действует зачастую формально, на местах не следят за тем, как формируются квоты. ... мы предполагаем подготовить в том числе и изменения в законодательство ... это будет не дополнительная нагрузка на работодателей, а более гибкий механизм, когда работодатели, если они по тем или иным причинам не могут в связи технологическими особенностями предоставить рабочие места или такой потребности у инвалидов нет, то можно было бы подумать о механизме компенсационных выплат. Сейчас эта работа ведется», — отметил министр.